

גיליון אוגוסט 2016

פיטורי עובדת בהריון אשר יצאה לחופשה ללא אישור – נעשו כדין

בפסק דין אשר ניתן ביום 18/7/16 ע"י בית הדין האזורי לעבודה, נדון עניינה של עובדת אשר פוטרה בהריון, לאחר חמישה חודשי עבודה, בעקבות יציאה לחופשה ללא אישור לכך.

בית הדין קבע כי העמדת המעסיקה בפני עובדה מוגמרת של יציאה לחופשה בת חודש, אחרי תקופת עבודה קצרה, ואף השארת המעסיקה במצב של חוסר ודאות עד ליום הנסיעה עצמו בשאלה האם העובדת תצא לחופשה או תתייצב לעבודה, פוגעת ביחסי האמון בין הצדדים באופן שלא ניתן לגשר עליו.

בית הדין חזר על הקושי בהבחנה בין הפרת משמעת לזניחת העבודה בהקשר של היעדרות מעבודה, וקבע כי האבחנה בין מקרה שבו היעדרות מעבודה תהווה רק "הפרת משמעת" על כל הנובע מכך, ובין מקרה שבו היעדרות תהווה "זניחת עבודה" - על כל הנובע מכך, אינה קלה, והתשובה תלויה במכלול הנסיבות. בית הדין קבע כי אף אם התנהגות העובדת אינה עולה כדי זניחת העבודה, על המשתמע מכך, אזי לא יכולה להיות מחלוקת כי מדובר בהפרת משמעת חמורה המצדיקה את פיטוריה מאחר שמדובר על חופשה ארוכה לאחר תקופת העסקה קצרה.

בית הדין דחה את הטענה כי פיטורי העובדת נבעו מההיריון וקבע כי המעסיקה היתה רשאית לסיים את העסקתה של העובדת בשל יציאה לחופשה לא מאושרת בת חודש ימים המהווה הפרת משמעת חמורה.

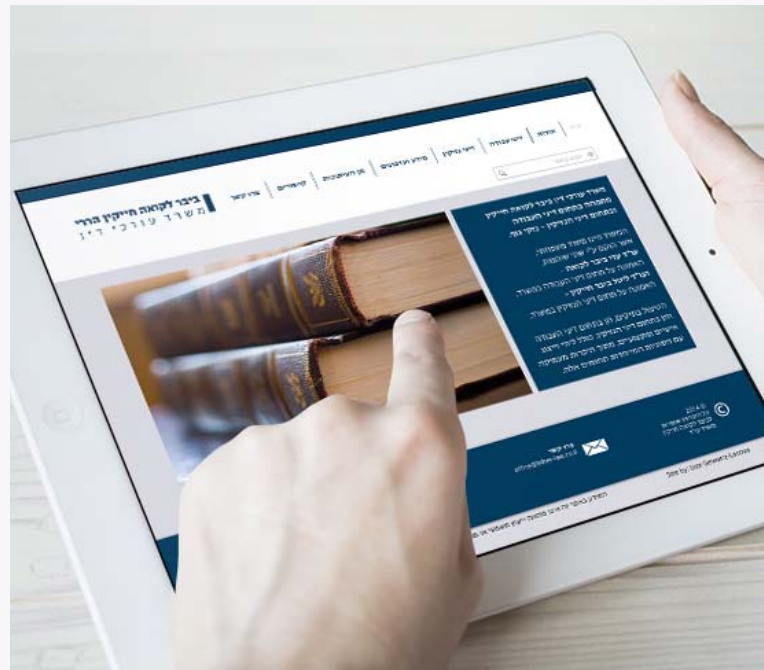
עוד קבע בית הדין, כי מאחר ויציאת העובדת לחופשה ללא אישור מהווה הפרת משמעת חמורה, רשאית היתה המעסיקה לזמן את העובדת לשימוע באופן מיידי. אולם, מאחר שהעובדת שהתה באותה עת בחו"ל, הרי שהיא סיכלה הלכה למעשה את האפשרות לזמן אותה לשימוע. בית הדין קבע כי על כן, לא היה מקום לחייב את המעסיקה להמתין עד שובה של העובדת מהחופשה הלא מאושרת על מנת לקיים את השימוע ודחה את התביעה לפיצוי בגין אי עריכת שימוע.

הפחתת סכום תקרת החזר הוצאות הנסיעה

עקב הפחתת מחירי הנסיעה, ביום 11/8/16 פורסם ברשומות צו הרחבה בדבר השתתפות מעסיק בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה, אשר הפחית את תקרת החזר הוצאות הנסיעה לסכום של 22.60 ש"ח ליום, רטרואקטיבית מיום 1/2/16.

חישוב שעות נוספות יש לבצע ברמה היומית והשבועית

בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951, שעות נוספות הינן שעות העבודה העודפות על מספר שעות העבודה היומית והשבועית. בפסק דין אשר ניתן ביום 26/7/16 ע"י בית הדין האזורי לעבודה, דחה בית הדין טענה של מעסיק, אשר הועלתה כנימוק לאי תשלום בעבור עבודה בשעות נוספות, שלפיה העובדת "השלמה" שעות עבודה. בית הדין קבע כי חישוב שעות נוספות הינו יומי.



יובהר כי האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי ואינו מהווה המלצה לנקיטת הליכים כאלה או אחרים או להימנעות מהם.

