

גיליון דצמבר 2015

פיצוי בסך של 15,000 ₪ לעובד אשר פוטר משום שפנה לעורך דין לשם בירור זכויותיו

באותו פסק דין מיום 25/11/15, טען העובד כי פוטר שעות אחדות לאחר שעורך דינו פנה בכתב אל מעסיקתו בדרישה לקבל תלושי שכר ודוחות נוכחות לבירור זכויותיו. בית הדין קבע כי העובד פוטר בשל המכתב ששלח עורך דינו למעסיקה.

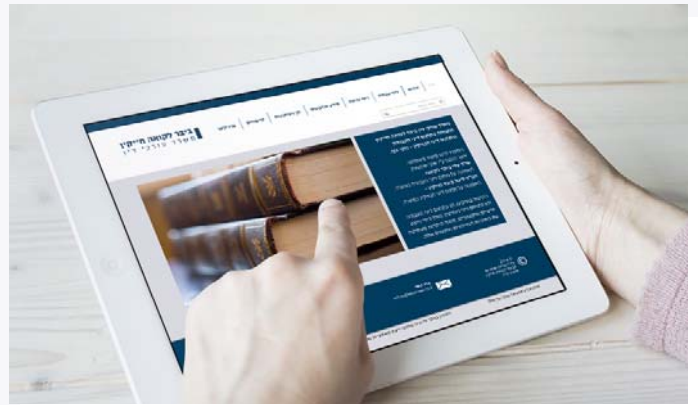
בפסק הדין נקבע כי פיטורי עובד משום שפנה לעורך דין לבירור זכויותיו הינם מעשה פסול. נקבע כי ככלל, למעסיק נתונה הזכות לנהל את עסקו כראות עיניו, ובדרך היעילה והמיטבית כראות עיניו, כל עוד נעשה הדבר בהגינות, ביושר ובתום לב. פיטורי עובד בשל רצונו לברר את זכויותיו חורגת מן המתווה הנ"ל, והינם בגדר פיטורים שלא כדין.

בית הדין קבע כי המעסיקה תשלם לעובד פיצוי בגין פיטורים שלא כדין בסך של 15,000 ₪.

פיצוי בסך 25,000 ₪ לעובד אשר הועסק יותר מ-12 שעות ביום

בפסק דין אשר ניתן ביום 25/11/15 פסק בית הדין האזורי לעבודה פיצוי בסך של 25,000 ₪ לעובד אשר הועסק יותר מ-12 שעות ביום.

במקרה אשר נדון בפסק הדין, טען העובד כי פעמים רבות נאלץ לעבוד יותר מ-12 שעות ביום ולעיתים לא ניתנה לו מנוחה בת 8 שעות בין יום אחד למשנהו.



עבודה בחג החנוכה

חוקי המגן בדיני העבודה אינם קובעים זכות לחופשה או לימי עבודה מקוצרים בחג החנוכה. יחד עם זאת, תיתכן זכאות לזכויות מיטיבות מכוח נוהג במקום העבודה / הסכם קיבוצי / צו הרחבה / הסכם עבודה אישי וכיוצ"ב.

כמו כן, העובד יכול לבקש חופשה בחג החנוכה על חשבון צבירת החופשה שלו. אמנם המעסיק הוא הקובע את מועדי החופשה שצבר העובד (תוך התחשבות בעובד), אך העובד יכול לבחור יום חופשה אחד מתוך צבירת החופשה שלו בכל מועד שיבחר - בתנאי שיודיע על כך למעסיקו 30 ימים מראש לפחות.

בית הדין קבע כי לא לשווא תחם המחוקק את שעות העבודה המותרות. העסקת עובד במשך שעות עבודה ארוכות מאד לעיתים קרובות מהווה הפרה בוטה של הוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951.

בפסק הדין נקבע כי העובד עבד 13, 15 ואף 18 ו-23 שעות עבודה ביום והעובדה שהעובד קיבל תשלום עבור שעות אלה אינה מכפרת על הפרה זו.

פרט לכך יש לאפשר לעובד מנוחה מספקת על מנת שיוכל לחדש את כוחותיו וכן לאפשר לו לפנות לעיסוקיו הפרטיים לאחר יום עבודה.

הדברים מקבלים אף משנה תוקף כאשר מדובר בעבודה שעיקרה נהיגה. בית הדין קבע כי אין צורך להכביר מילים על חובת המעסיק להקפיד על יום עבודה סביר, ולאפשר לנהג לנוח מנוחה אמיתית ומשמעותית לפני שובו להגה המכוננית או המשאית, כך שיהיה ערני על הכביש ביום עבודתו הבא.

בית הדין קבע כי בשל כל אלה העובד זכאי לפיצוי בגין אופן העסקתו זה בסך של 25,000 ₪.



חג אורים שמח



יובהר כי האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי ואינו מהווה המלצה לנקיטת הליכים כאלה או אחרים או להימנעות מהם.

