

\* תשלום המעסיק לתגמולים בקופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה יכלול את תשלום המעסיק עבור רכישת כיסוי למקרה אובדן כושר עבודה בשיעור הדרוש להבטחת 75% מהשכר הקובע של העובד, כאשר בכל מקרה, שיעור הפרשות המעסיק לחלק התגמולים לבדו לא יפחת מ-5% מהשכר הקובע. ככל שיהיה צורך בהגדלת העלויות בשל הכיסוי בגין אובדן כושר עבודה (מעבר ל-6.5/6.25%), העלויות למעסיק בגין רכישת אובדן כושר עבודה, ביחד עם הפרשות המעסיק לדמי גמולים, לא יעלו בכל מקרה על 7.5% מהשכר הקובע.

צו ההרחבה קובע כי שיעור הפרשת המעסיק לקרן הפנסיה / לקופת הביטוח / לקופת הגמל, לרכיב פיצויי הפיטורים, יהיה בהתאם להסכם החל על העובד והמעסיק - אך לא פחות מ-6%.



עוד קובע צו ההרחבה, כי במקרה שאצל המעסיק קיים שיעור הפרשה שונה לרכיב פיצויי פיטורים בין קופת ביטוח / קופת גמל שאינה קרן פנסיה לבין קרן פנסיה, המעסיק יהיה רשאי להשוות את שיעור ההפרשה של רכיב הפיצויים לשיעור הנהוג בקרן הפנסיה, אך שלא יפחת מ-6% - ובלבד שלא יפגע שיעור ההפרשה לרכיב הפיצויים של עובד קיים; ושלא יפגע עובד חדש הבא עם פוליסה קיימת, בשיעורי ההפקדה הנקובים בפוליסה ברכיב פיצויים.

צו ההרחבה קובע במפורש כי מלבד האמור בו, אין בו כדי לשנות ו/או לגרוע מההגדרות והתנאים הקבועים בדין או בהסכם החל על העובד, לרבות ככל ששיעורי ההפרשות גבוהים מהמפורט לעיל ו/או לענין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים. כמו כן, אין באמור בשיעורי ההפרשות המפורטים לעיל, כדי לגרוע מזכותם של עובד ומעסיקו לסכם על שיעורים גבוהים יותר.

הגדרת השכר הקובע בצו ההרחבה: כהגדרתו בהסכם החל על העובד, ולא פחות מהשכר המבוטח המתחייב עפ"י צו ההרחבה לפנסיה חובה. יצוין כי בימים אלה פועל משרד האוצר לתיקונו של תיקון מספר 12 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005, אשר בשל העלויות שהשית על המעסיקים, נחתם ההסכם הקיבוצי אשר הוראותיו הורחבו כאמור לעיל.

לאור האמור, מומלץ לכל מעסיק לבחון את השפעת צו ההרחבה על הפרשות עבור עובדיו ולהיערך בהתאם ליום 1/7/16.

### הגדלת מספר ימי החופשה השנתית החל מ-1/7/16

תיקון מספר 15 לחוק חופשה שנתית, תש"א-1951, הגדיל בשתי פעימות את מספר ימי החופשה השנתית של עובדים ב-4 שנות עבודתם הראשונות כדלקמן:

מספר ימי חופשה בשבוע	מספר ימי חופשה בשבוע	מספר ימי חופשה בשבוע
10	12	כיום
11	13	החל מיום 1/7/16
12	14	החל מיום 1/1/17

לתשומת לבכם, ישנם מקומות עבודה בהם זכות העובד לחופשה שנתית גבוהה מהאמור בטבלה זו, מכוח נוהג במקום העבודה / הסכם קיבוצי / צו הרחבה / הסכם עבודה אישי וכיוצ"ב - ואין בהגדלת החופשה השנתית בחוק כדי להפחית מזכויות עודפות של עובדים.

### הגדלת שיעורי ההפרשות לקרן פנסיה / ביטוח מנהלים החל מ-1/7/16

ביום 23/5/16 נחתם צו הרחבה בדבר הגדלת ההפרשות לביטוח פנסיוני במשק, המרחיב את הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מיום 3/4/16 בין הסתדרות העובדים הכללית החדשה לבין נשיאות הארגונים העסקיים, על כל העובדים והמעסיקים בישראל.

**יום תחילתו של צו ההרחבה הינו יום 1/7/16 או יום פרסומו, לפי המאוחר מבין השניים. יצוין כי צו ההרחבה זה טרם פורסם, וכי יש לעקוב עד לפרסומו.**

מטרת צו ההרחבה לקבוע שיעורי הפרשה אחידים לקרן פנסיה ולקופת ביטוח.

צו ההרחבה קובע כי החל מיום התחילה, שיעורי ההפרשות לקרן פנסיה / לקופת ביטוח / לקופת גמל לרכיב תגמולים, יגדלו בשתי פעימות לשיעורים כדלקמן:

חלק המעסיק לתגמולים - כולל אכ"ע*	חלק העובד לתגמולים	חלק המעסיק לתגמולים - כולל אכ"ע*
6.25%	5.75%	החל מיום 1/7/16
6.5%	6%	החל מיום 1/1/17

יובהר כי האמור לעיל אינו מהווה ייעוץ משפטי או תחליף לייעוץ משפטי ואינו מהווה המלצה לנקיטת הליכים כאלה או אחרים או להימנעות מהם.

